



## VERKSAMHETSPLAN 2013 - 2016

### Värdegrund

#### Långsiktiga mål:

Styrelsen och föreningarna ska känna till innehållet i SvSF:s dokument om skyttets värdegrund och verksamhetsidé, "Skyttesporten vill".

Värdegrund: Gemenskap – Ansvar – Rättvisa – Demokrati - Jämlikhet

Verksamhetsidé:

- Vi arbetar för skyttet som en idrott, med samhällsansvar där alla kan delta på lika villkor.
- Vi verkar för skytte som en stor och populär breddidrott med en framgångsrik elit.
- Vi tillvaratar olika grenars intressen varvid stor variation ska råda.

#### Mål 2013:

- Förbundet och föreningarna i StSF kännetecknas av mycket god kunskap om värdegrundsfrågor.
- Aktivt värdegrundsarbete på kansliet.

#### Arbetsätt:

- Använda metoder och verktyg som tillhandahålls av SvSF, SISU och vid behov utveckla egna.
- Samarbeta med SISU kring värdegrundsfrågorna.
- Skyttar och skytteintresserade är välkomna att tillhöra vår gemenskap utifrån sina egna förutsättningar.
- Vi agerar ansvarsfullt.
- Alla skall bli rättvist behandlade.
- Beslut fattas i öppen och demokratisk ordning.

# Tävlingsverksamhet

## Långsiktiga mål:

StSF ska år 2016 tillhöra den svenska eliten i ett flertalet olika grenar, individuellt såsom i lag.

De år 2013 förekommande grenarna ska finnas tillgängliga, och ha utövare, även år 2016.

### Mål 2013:

- Att våra nationella förbundslag skall placera sig bland de fem främsta förbundslagen.
- Att några av våra skyttar, i samtliga sektioner, placerar sig bland de 6 bästa i SM-tävlingar.
- Att öka deltagarantalet på distrikts- och förbundsmästerskapen.

### Arbetsätt:

- Anordna utbildning för distrikts- och förbundstränare.
- Bistå föreningarna med utbildning av föreningstränare.
- Stötta i första hand ungdomar till föreningsgränsöverskridande träningsträffar och läger.
- Ekonomiskt stödja SM-deltagande (under 2013 gevär).
- Sprida information och påminna föreningar om SM-tävlingar och anmälningförutsättningar för dessa.

# Ledar- och tränarutveckling

## Långsiktiga mål:

Att styrelse och grenledare inom StSF har en hög kompetensnivå.

Att styrelsen har bidragit till att nätverk etablerats mellan olika målgrupper för erfarenhetsutbyten. (t.ex. Distrikt i Mälardalen, Gevärsektioner i Sverige, Fältskytteledare i närliggande distrikt, Lerduve-sektioner i Sverige, Pistelsektioner i Sverige, Viltmålssektioner i Sverige)

StSF har distrikts- och förbundstränare som alla föreningar känner till.

Distrikts- och förbundstränare håller regelbundna kurser för utbildning av föreningstränare och instruktörer.

Föreningsinstruktörer vidareutbildar instruktörer inom den egna föreningen.

### Mål 2013

- 50 % av våra utbildningstimmar riktas till tränare och ledare på olika nivåer.
- Öka tillgängligheten för examination för skyttekort.

### Arbetsätt:

- Arbeta aktivt och prioritera olika insatser till organisationsledare och tränare.
- Undersöka behov och önskemål av utbildning hos föreningarna.
- Samarbeta med SISU rörande kursverksamheten.
- Tänka på att fler ledare och tränare bidrar till att fler medlemmar kan rekryteras.

# Förbunds- och Föreningsutveckling

## Långsiktiga mål:

StSF:s föreningar är det självklara valet för personer som vill bedriva skyttesport i Stockholms län.

StSF skall ha fört en dialog med samtliga sektioner och föreningar inom distriktet. De ska känna till vårt utbud, våra samverkansformer och på vilket sätt vi kan var en resurs.

StSF, på riksnivå, skall vara representerat i förbunds- och/eller sektionsstyrelser.

### Mål 2013:

- Vi ska samverka med våra sektioner och dess föreningar på ett effektivt sätt.
- Vi ska ha genomfört 5 slutrapporterade föreningsbesök.
- Vi ska slutrapportera 500 utbildningstimmar 2013.
- Vi ska ha ett samarbete med ett flertal kommuner i distriktet.
- Vi skall genomföra distriktsmästerskap i samtliga sektioner (ej ungdom).
- Vi ska upprätta rollbeskrivningar för samtliga funktionärer (styrelseposter, grenledare mm).

### Arbetsätt:

- Arbeta aktivt med våra föreningar och upprätta ett gott samarbete.
- Möta föreningsstyrelser och medlemmar ev. tillsammans med SISU.
- Att under året arbeta utifrån handlingsplan för sektionerna och sedan utvärdera denna.
- Utveckla nya sätt att möta intresserade för skytte.
- Förbättra administrativa verktyg för att bli effektivare i förbunds-, sektions- och föreningsarbetet.
- Förbättra samarbetet mellan föreningarna oavsett gren.
- Satsa på intern kompetensutveckling.

## Ekonomi

### Långsiktiga mål:

Stockholms Skyttesportförbund (StSF) har en ekonomin i balans utan bidrag från A&B Skytteförbund.

StSF upplevs som en generös partner vid utveckling av skyttets infrastruktur inom distriktet.

### Mål 2013:

- Budget i balans inklusive bidrag från A & B Skytteförbund.

### Arbetsätt:

- Vara aktsam på vilka följder som fattade beslut får.
- Kartlägga möjligheter till bidrag (från andra än StSF/A & B skfb) för både distrikt och föreningar.
- Analysera StSF:s utgiftsposter.
- Kartlägga StSF:s huvudsakliga inkomstkällor.

# Marknad och kommunikation

## Långsiktiga mål:

StSF skall arbeta för att år 2016 vara det självklara valet för alla skytteföreningar att tillhöra.

2016 ska StSF ha fört en dialog med samtliga sektioner och, indirekt eller direkt, dess föreningar. De ska känna till vårt utbud, våra samverkansformer, våra utbildningar och på vilket sätt vi kan vara en resurs för dem.

## Mål 2013:

- Vår hemsida ska vara välbesökt och stärka vårt varumärke.
- Kursverksamheten ska bli tillgänglig för fler, med fler utbildningar som resultat.
- Öka föreningarnas kunskap kring SISU Idrottsutbildarna Stockholm.

## Arbetsätt:

- Att bistå föreningarna med kommunikationsstöd. Ta fram gemensamt kommunikationsmaterial samt stöttning och feedback i marknadsföringsfrågor.
- Uppdatera texter och bilder på hemsidan regelbundet. Skapa spännande innehåll i form av tester, tävlingar och filmer.
- Förtydliga vårt budskap och innehåll.
- Tipsa och hänvisa till SvSFs hemsida vad gäller information och informationsmaterial.